



DICHIARAZIONE SULLA SCHIAVITÙ MODERNA

F.LLI GIACOMELLO Srl

Adottato il 15 Settembre 2025
Aggiornato il 16 Gennaio 2026

DICHIARAZIONE SULLA SCHIAVITÀ MODERNA

F.LLI GIACOMELLO SRL

La Dichiarazione sulla Schiavitù Moderna illustra le attività specifiche che F.Lli Giacomello Srl ha intrapreso durante il precedente esercizio finanziario, l'anno fiscale 2025, per contrastare il lavoro forzato, la tratta di esseri umani, la schiavitù e la servitù, la servitù per debiti, il lavoro minorile, il reclutamento ingannevole di manodopera o servizi e altre condotte simili (collettivamente, "schiavitù moderna") nelle proprie attività e nelle catene di fornitura.

I. ATTIVITÀ COMMERCIALI E CATENE DI FORNITURA

F.Lli Giacomello Srl nasce nel 1985. Nel corso degli anni è diventata un'**azienda leader nel mercato degli indicatori di livello** ed ha mantenuto come focus.

Nel corso degli anni ha mantenuto il punto di forza dell'azienda: **il rapporto unico con il cliente.**

F.Lli Giacomello Srl si occupa della **progettazione**, della **produzione**, del **collaudo** e della **spedizione** dei propri prodotti, ma è estremamente attenta anche alla ricerca di **materie prime certificate e componentistica**, con un controllo diretto dell'intera filiera produttiva, selezionando le migliori aziende, possibilmente italiane.

La **flessibilità** permette di **personalizzare i prodotti** sulle necessità aziendali dei clienti, riuscendo a soddisfare tantissime richieste.

I prodotti realizzati, coprono ambiti molto diversi tra di loro: **oleodinamico, trattamento acque, chimico, petrolifero, navale, macchine movimento terra, alimentare, zone certificate.**

L'amministrazione della F.Lli Giacomello Srl, è improntata a monitorare ed a migliorare: **marketing, comunicazione, nuove tecnologie e ricerca di nuovi mercati.**

F.Lli Giacomello Srl è costantemente proiettata verso **la ricerca, l'innovazione e la qualità**, con l'obiettivo di creare **nuovi prodotti** che possano **ampliare l'offerta** per i clienti italiani e internazionali, attraverso un pacchetto sempre più completo e competitivo di **sensori di livello per liquidi.**

II. PRINCIPI GUIDA E IMPEGNI DI F.LLI GIACOMELLO SRL

In F.Lli Giacomello Srl, vi è l'impegno collettivo a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e sano, per promuovere l'innovazione e le prestazioni elevate e per indirizzare responsabilmente le proprie attività al fine di raggiungere risultati aziendali eccezionali. Questo impegno è alla base degli sforzi per contrastare la schiavitù moderna in tutte le fasi della produzione dei prodotti e lungo tutte le catene di fornitura dell'azienda. F.Lli Giacomello Srl si aspetta che i propri fornitori, e partner commerciali, mantengano lo stesso livello di rispetto dei diritti umani.

F.lli Giacomello Srl si impegna a essere imparziale nei confronti di tutti coloro con cui intrattiene rapporti commerciali, si impegna a sostenere tutti i diritti umani, incluso il diritto a essere liberi dalla schiavitù moderna, ed ha adottato politiche coerenti con la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite ("ONU"), la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia, la Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne, il Global Compact delle Nazioni Unite e le Linee guida dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) destinate alle imprese multinazionali, nonché gli standard dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL).

POLITICHE

F.lli Giacomello Srl adotta diverse politiche per sostenere i suoi principi guida e gli impegni di responsabilità sociale.

Codice etico: si applica all'intera Azienda ed esprime la posizione sui diritti umani definendo l'aspettativa che tutte le persone siano trattate con dignità e rispetto. Copre diritti fondamentali, come il divieto del lavoro minorile e del lavoro forzato, la non molestia, orari di lavoro ragionevoli, salari equi e pari opportunità.

Codice di Condotta dei Fornitori: il Codice di Condotta dei Fornitori ("CCF") definisce le aspettative in materia di pratiche etiche, diritti umani, gestione ambientale e requisiti legali. Il Codice di Condotta impone requisiti espliciti ai fornitori, tra cui il divieto di ricorso al lavoro forzato, incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il lavoro minorile, il divieto di richiedere ai dipendenti del fornitore il pagamento di commissioni di reclutamento o altre commissioni per ottenere un impiego; e l'obbligo per qualsiasi agenzia di reclutamento terza utilizzata da un fornitore di rispettare, tra gli altri requisiti, le leggi e i regolamenti applicabili e il Codice di Condotta.

Il Codice di Condotta richiede inoltre ai fornitori di garantire che i propri lavoratori abbiano il diritto di rifiutare lavori non sicuri e di segnalare condizioni di lavoro che comportino rischi inaccettabili per la salute o la sicurezza dei lavoratori. I fornitori devono disporre di sistemi adeguati e imparziali per gestire le segnalazioni e i reclami dei dipendenti, che proteggano la riservatezza, consentano l'anonimato delle segnalazioni (nella misura consentita dalla legge) e proteggano i dipendenti segnalanti o coinvolti da ritorsioni. I fornitori devono aderire alla norma più rigorosa in caso di divergenze tra le leggi e i regolamenti applicabili e il Codice di Condotta.

F.lli Giacomello Srl si aspetta che i fornitori garantiscano che i propri subfornitori e/o subappaltatori aderiscano a condizioni simili, non meno rigorose, a quelle contenute nel Codice di Condotta.

Linee guida sulla responsabilità sociale: le Linee guida sulla responsabilità sociale sono il precursore del CCF e stabiliscono in modo simile le nostre aspettative in merito ai requisiti di lavoro equo, tra cui il divieto di ricorso al lavoro forzato e minorile, ambienti di lavoro sani e sicuri e altri argomenti di responsabilità sociale.

Standard di condotta etica per i dipendenti: gli Standard di condotta etica per i dipendenti descrivono le aspettative in materia di comportamento etico e conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili. I dipendenti della F.lli Giacomello Srl sono tenuti a dimostrare integrità in tutti i rapporti, anche nei rapporti con fornitori, clienti, stakeholder e altri dipendenti della F.lli Giacomello Srl.

Tutte le segnalazioni vengono gestite tempestivamente dall'amministrazione e possono rimanere anonime, salvo ove proibito dalla legge o dai regolamenti. Non sono accettabili ritorsioni contro chiunque abbia segnalato in buona fede una possibile condotta scorretta o abbia partecipato a un'indagine. Chiunque tenti ritorsioni sarà soggetto a provvedimenti disciplinari.

Le violazioni del codice etico, delle politiche di F.lli Giacomello Srl o della legge possono comportare gravi conseguenze per le persone coinvolte e per F.lli Giacomello Srl.

Chiunque adotti comportamenti non etici o illegali e coloro che offrono, tentano di offrire, promettono, tollerano, approvano o facilitano tali comportamenti, possono essere soggetti a provvedimenti disciplinari fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

GOVERNANCE

La struttura di governance dei diritti umani di F.lli Giacomello Srl è definita nel Codice Etico; in esso la direzione ha la responsabilità ultima del rispetto di tale politica.

Le aspettative di F.lli Giacomello Srl nei confronti dei fornitori, in conformità con la politica sui diritti umani, sono definite nel Codice di Condotta dei Fornitori (CCF). L'approccio prevede la piena integrazione della *due diligence* sulla catena d'approvvigionamento nei processi aziendali, comprese le attività di produzione di F.lli Giacomello Srl e i fornitori della catena d'approvvigionamento, nonché l'utilizzo di risorse umane e di altro tipo controllate dall'organizzazione della catena d'approvvigionamento. Di conseguenza, i responsabili della catena di fornitura e degli Approvvigionamenti sono responsabili della *due diligence*, volta a garantire che i fornitori operino in conformità con il CCF.

III. VALUTAZIONI DEL RISCHIO DELLA CATENA DI FORNITURA, *DUE DILIGENCE* E VERIFICA

F.lli Giacomello Srl monitora attivamente i rischi legati al lavoro forzato e minorile nelle sue catene di fornitura, valuta tali rischi e valuta l'efficacia dei suoi sforzi per proteggere i lavoratori e garantire la trasparenza.

F.lli Giacomello Srl si impegna a identificare i rischi della catena di fornitura, inclusi i rischi di schiavitù moderna, prima di introdurre nuovi fornitori.

F.lli Giacomello Srl utilizza un solido sistema di screening delle parti soggette a restrizioni per identificare attività commerciali potenzialmente soggette a restrizioni.

F.lli Giacomello Srl conduce ulteriori verifiche di *due diligence* con alcuni nuovi fornitori delle catene di fornitura identificati come a più alto rischio. In linea con i valori e aspirazioni di sostenibilità, miglioriamo costantemente le attività di *due diligence* durante e dopo la fase di assunzione, sulla base delle valutazioni dei potenziali rischi di schiavitù moderna e di altre problematiche relative ai diritti umani nelle catene di fornitura.

F.lli Giacomello Srl persegue l'allineamento al Codice di Condotta Fornitori (CCF) con il piccolo numero di fornitori di materiali diretti identificati come potenzialmente a rischio più elevato e si accerta che il fornitore accetti di rispettare il CCF di F.lli Giacomello Srl o disponga di un proprio codice di condotta che soddisfi i criteri.

IV. FORMAZIONE

F.lli Giacomello Srl riconosce l'importanza di fornire formazione ai propri collaboratori e ai gruppi dirigenziali sui rischi di schiavitù moderna. Pertanto, F.lli Giacomello Srl fa affidamento sul rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

V. BONIFICA

F.lli Giacomello Srl non ha individuato pratiche di schiavitù moderna nelle catene di fornitura nell'anno fiscale 2025 e pertanto non ha dovuto adottare misure per porre rimedio a tali pratiche o alla perdita di reddito derivante dalla loro eliminazione. F.lli Giacomello rimane fermo nell'impegno a mantenere e migliorare la trasparenza e l'integrità in tutte le attività.

VI. APPROVAZIONE

La presente dichiarazione è stata approvata dalla Direzione di F.lli Giacomello Srl il 15/09/25.

- Nome completo: Giacomello Daniele
- Titolo: Legale Rappresentante
- Data: 16 Gennaio 2026

• Firma:


